

男女がともに働きやすい 環境づくりに取り組む 事業者を表彰します！

会津若松市では、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組む事業者を募集し、表彰しています。

表彰された事業者の取組は、市のホームページや市政だよりなどで紹介し、広く市民の皆さんにお知らせします。

自社の取組を広くPRしたいとお考えの事業者の皆様からのご応募をお待ちしています。

応募締切 令和5年9月20日（水）

対象

会津若松市内に事業所を有し、次のような取組を積極的に行っている事業者 ※過去に表彰を受けた事業者は対象外です。

1. 男女がともに働きやすい環境づくり
2. 女性の能力活用や職域拡大、管理職登用促進など、ポジティブ・アクションの取組
3. 仕事と家庭生活（育児・介護等）を両立させやすい職場づくりなど、ワーク・ライフ・バランス推進の取組
4. その他の男女共同参画の取組

例：●女性の活躍・人材育成・管理職登用促進 ●男性の育休取得促進 ●育児休暇等取得後の待遇保障 ●職場内託児施設の設置 ●従業員相談窓口の設置 など

選考方法

- ◆応募があった事業者に対し、後日、取組内容についてのヒアリングを行います。
- ◆ヒアリング後、会津若松市男女共同参画審議会での選考を経て、表彰対象者を会津若松市長が決定します。
- ◆決定後、令和6年1月（予定）に表彰式を行います。

応募方法等については、裏面をご覧ください。➡

お問い合わせ先

会津若松市役所 企画調整課 協働・男女参画室

TEL 39-1405 FAX 39-1400

✉ danjo@tw.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp

令和4年度の表彰事業者紹介



株式会社 目黒工業商会 様

●業務の効率化などの視点から、積極的な女性提案有●女性社員が中心に企画する社内報の発行 など



株式会社 アクトイン 様

●仕事の進捗や業務改善提案などについて話し合う「わくわく会議」の実施●評価制度導入による性別にかかわらず昇進、昇格 など

応募方法

下記の応募用紙に必要事項を記入の上、ファクス・郵送・持参・メールのいずれかにてお送りください。なお、取組内容等に関する補足資料があれば添付してください。

※メールの場合は、必要事項をメール本文に記入の上、送付してください。自薦・他薦は問いません。

【宛先】〒965-0873 会津若松市追手町2-41
会津若松市役所追手町第二庁舎 企画調整課 協働・男女参画室
ファクス 0242-39-1400
E-Mail danjo@tw.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp

※キリトリ※

令和5年度 会津若松市男女共同参画推進事業者表彰 応募用紙

事業者名 代表者氏名			
所在地	〒 - 会津若松市		
電話番号	()	FAX番号	()
業種			
従業員数	人(男性 人・女性 人) ※令和5年4月1日現在		
◆自薦 担当者	氏名：	所属部署：	
	E-Mail：	電話番号：	()
◆他薦 推薦者	氏名または団体名：	関係：	顧客・取引業者・その他()
		電話番号：	()
取組のアピール ポイント・ 応募理由など			