

## 令和8年度から会津若松市職員採用試験の内容が一部変わります

会津若松市では、より多くの方が受験しやすくなるように、令和8年度に実施する職員採用試験において、一部の試験内容を変更します。なお、募集開始までに内容が変更となる場合もありますので、受験前には必ず受験案内で内容をご確認ください。

### 1 高校・短大卒程度試験における変更

- ・ 高校3年生のみを受験対象とした「高校生チャレンジ枠」を創設します。高校生チャレンジ枠の試験は、8月から募集を開始し、第二次試験までの実施とします。
  - ・ また、高校3年生を除く高校・短大卒程度試験については、5月からの募集開始に前倒しをして実施します。大学卒程度試験と同日程となります。
- ⇒ 主な受験対象：入庁時点で18歳から21歳までの方（ただし、保健師・保育士を除く）  
詳細は、変更①（本資料2・3ページ）をご確認ください。

### 2 保育士試験における変更

- ・ 従来、第三次試験までの実施としていたものを第二次試験までの実施とします。なお、例年どおり8月から募集を開始します。
- ⇒ 主な受験対象：入庁時点で32歳までの方で、保育士資格及び幼稚園教諭免許を所持する方  
詳細は変更②（本資料4ページ）をご確認ください。

### 3 社会人経験者採用枠における変更点

- ・ 従来、8月から9月上旬を受験申込期間としていましたが、令和8年度以降は、受験申込期間を大幅に拡大して実施します。なお、令和8年度は、5月から募集開始予定です。
  - ・ マークシート方式で実施していたSPI試験について、テストセンター方式に変更して実施します。また、録画面接形式の面接試験を導入します。
  - ・ 従来、第三次試験までの実施としていたものを第二次試験までの実施とします。
- ⇒ 主な受験対象：入庁時点で33歳から45歳までの方で、指定の職務経験要件等を満たす方  
詳細は変更③（本資料5～7ページ）をご確認ください。

### 4 任期付職員及び育休任期付職員・臨時的任用職員における変更点

- ・ マークシート方式で実施していた教養試験等について、「基礎能力検査（SCOA）」のテストセンター方式に変更して実施します。また、録画面接形式の面接試験を導入します。
  - ・ 育休任期付職員・臨時的任用職員については、令和8年度以降は、一部期間を除き、原則として通年で受験申込を可能とします。なお、変更初年度となる令和8年度は、5月から募集開始予定です。
- ⇒ 主な受験対象：入庁時点で18歳以上の方。  
詳細は変更④（本資料8～10ページ）をご確認ください。

# 令和8年度会津若松市職員採用試験の変更について（変更①）

## 「高校・短大卒程度試験」について

… 主な受験対象：入庁時点で18歳から21歳までの方  
(ただし、保健師・保育士を除く)

◎ 高校3年生のみが受験できる高校生チャレンジ枠を創設し、従来の高校・短大卒程度試験から分離して実施します。高校生チャレンジ枠は二次試験までの実施となります。

◎ 高校生チャレンジ枠は、8月から募集を開始します。また、高校3年生を除いた高校・短大卒程度試験は、5月からの募集開始に前倒して実施します。

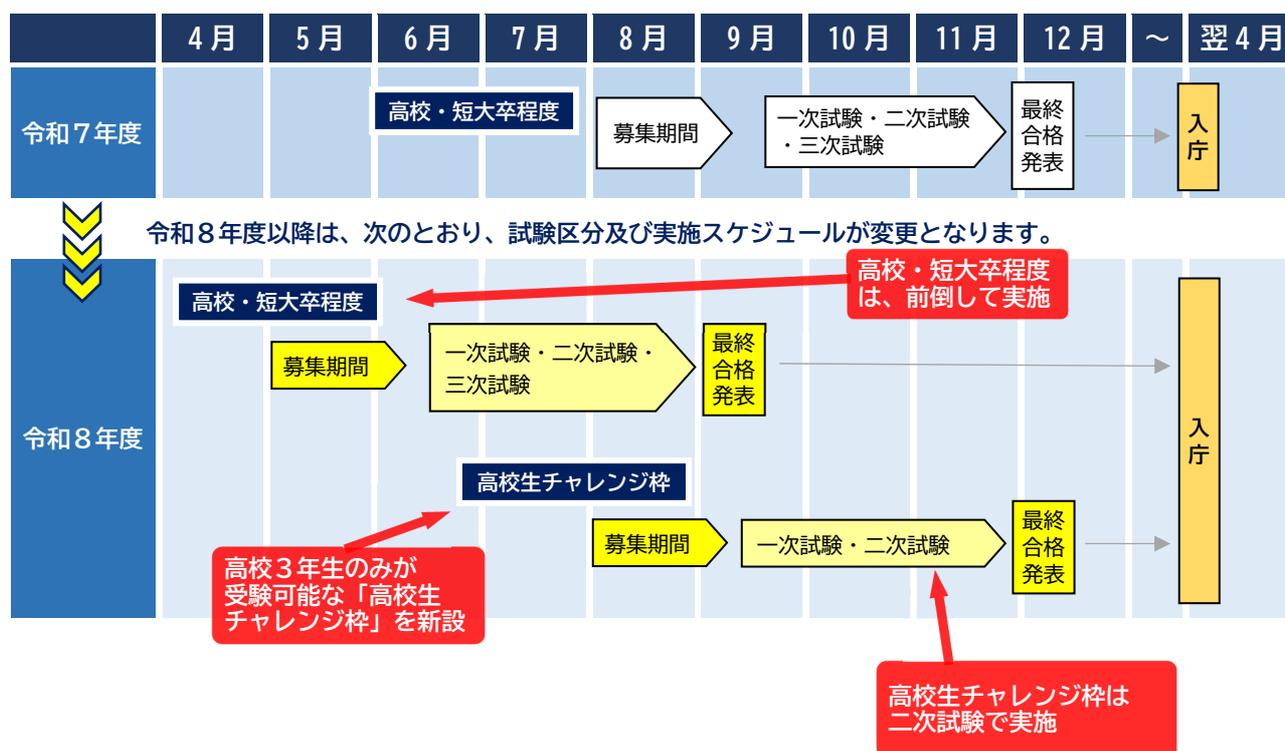
※高校3年生は、高校・短大卒程度試験は受験できません。

### ▼変更内容

#### ① 試験スケジュール

- ・ 高校3年生のみが受験できる「高校生チャレンジ枠」の採用試験を新たに創設します。高校生チャレンジ枠は、高校・短大卒程度試験から分離し、8月から募集を開始します。高校生チャレンジ枠は2次試験までの実施となります。
- ・ 従来、8月から受験申込を開始していた高校・短大卒程度の採用試験については、実施時期を前倒して実施します。具体的には、令和8年5月から受験申込を開始し、6月から試験を実施します。したがって大学卒程度の採用試験と同日程で実施することとなります。なお、高校3年生は、高校・短大卒程度は受験できないため、高校生チャレンジ枠にお申し込みください。

図表：高校・短大卒程度、高校生チャレンジ枠の採用候補者試験の実施イメージ



② 試験方式（試験科目・試験実施方式）

ア、高校・短大卒程度

		現行（令和7年度）	変更後（令和8年度～）
一次試験	試験科目	（事務職）教養試験 （技術職）SPI試験、専門試験	変更なし
	試験日	9月下旬	<u>6月中旬</u>
	試験会場	市役所	変更なし
二次試験	試験科目	集団面接、作文試験、適性検査	変更なし
	試験日	10月下旬	<u>7月下旬</u>
	試験会場	市役所	変更なし
三次試験	試験科目	個別面接	変更なし
	試験日	11月下旬	<u>8月下旬</u>
	試験会場	市役所	変更なし

イ、高校生チャレンジ枠（新設）

		令和8年度（新設）
一次試験	試験科目	（事務職） <u>教養試験、集団面接</u> （技術職） <u>SPI試験、専門試験、集団面接</u>
	試験日	<u>9月下旬</u>
	試験会場	<u>市役所</u>
二次試験	試験科目	<u>個別面接、適性検査</u>
	試験日	<u>11月中旬</u>
	試験会場	<u>市役所</u>

## 令和8年度会津若松市職員採用試験の変更について（変更②）

### 「保育士試験」について

- … 主な受験対象：入庁時点で32歳までの方で、  
保育士資格及び幼稚園教諭免許を所持する方

◎ 従来、三次試験まで実施していた**保育士試験は、二次試験までの実施とします。**

#### ▼変更内容

##### ① 試験方式（試験科目・試験実施方式）

- 従来、三次試験までの実施としていましたが、二次試験までの実施とします。

#### 保育士

		現行（令和7年度）	変更後（令和8年度～）
一次試験	試験科目	教養試験、専門試験	教養試験、専門試験、 <b>集団面接</b>
	試験日	9月下旬	変更なし
	試験会場	市役所	変更なし
二次試験	試験科目	集団面接、適性検査、作文試験	<b>個別面接</b> 、適性検査
	試験日	10月下旬	<b>11月中旬</b>
	試験会場	市役所	変更なし
三次試験	試験科目	個別面接	・三次試験は廃止しました。
	試験日	11月下旬	
	試験会場	市役所	

# 令和8年度会津若松市職員採用試験の変更について（変更③）

## 「社会人経験者採用枠」について

… 主な受験対象：入庁時点で33歳から45歳までの方で、  
指定の職務経験要件<sup>1</sup>等を満たす方

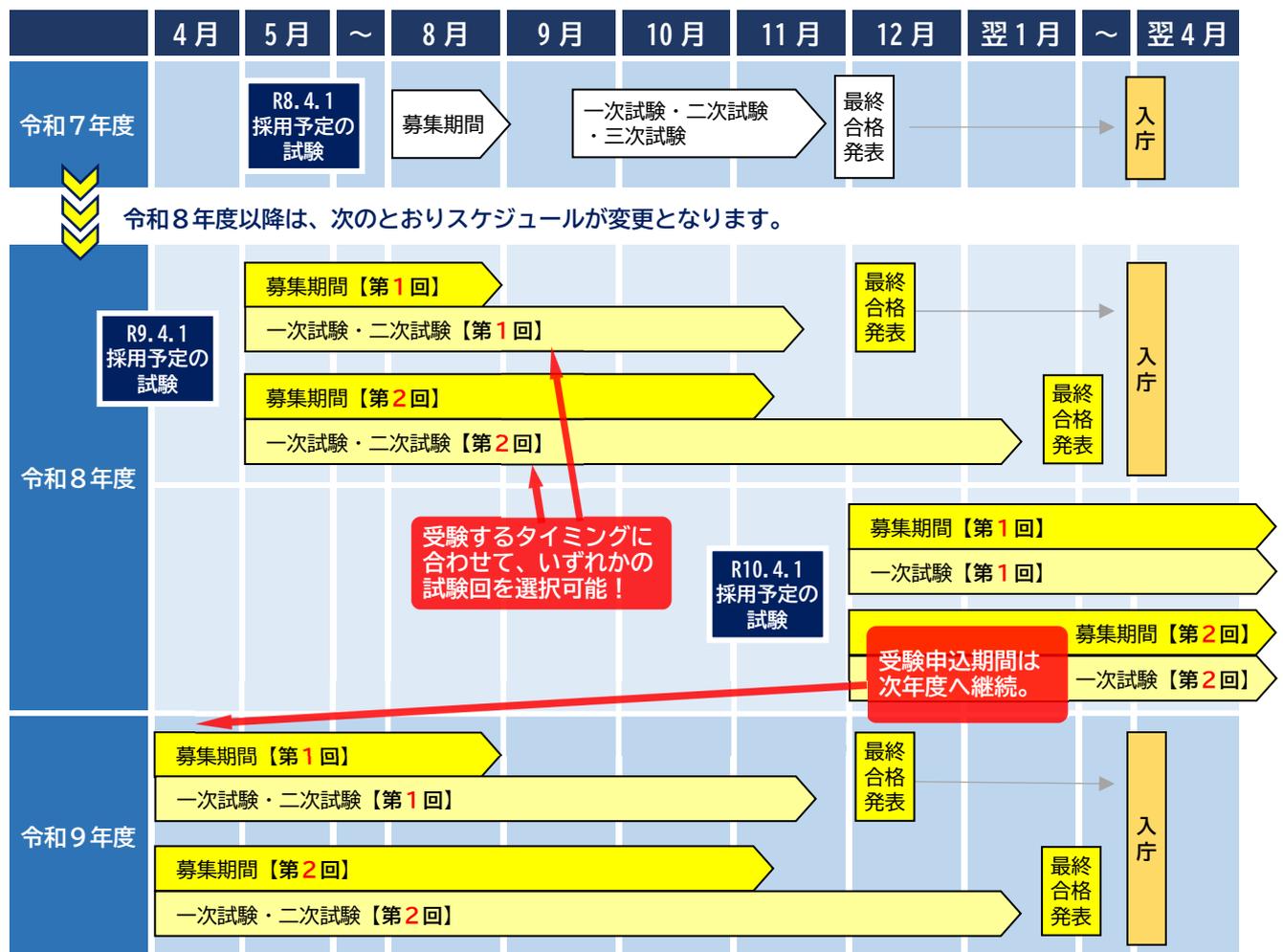
- ◎ 試験の受験申込期間を大幅に拡大して実施します。
- ◎ マークシート方式で実施していたSPI試験について、テストセンター方式に変更します。また、録画面接形式の面接試験を導入します。
- ◎ 従来、三次試験までの実施としていたものを、二次試験までの実施とします。

### ▼変更内容

#### ① 試験スケジュール

- ・ 令和9年4月1日採用予定の採用候補者試験から、年度内で2回制とし、各回の受験希望者で競争試験を実施します。いずれの回も5月から受験申込を開始します。なお、令和10年4月1日採用予定の採用候補者試験は、令和8年12月から受験申込を開始します。
- ・ なお、同時に募集を開始した試験回について、併願受験はできません。（例えば、令和9年4月1日採用候補者試験の第1回と第2回は併願不可です。）

図表：社会人経験者採用枠の採用候補者試験の実施イメージ



<sup>1</sup> 官公庁や民間企業等における職務経験が5年以上かつ最終学歴卒業（修了）から基準日までの期間の8割の年数を有すること。

② 試験方式（試験科目・試験実施方式）

- ・ 第一次試験でテストセンター方式のSPI試験を導入し、全国のテストセンターや自宅等から受験できるようになります。また、自身のスマートフォン等で受験が可能な録画面接を新たに導入します。
- ・ 論文試験は廃止します。また、職務経歴や業績を記述したアピールシートを提出いただき、提出されたシートにより、これまでの社会経歴等を評価するアピールシート試験を新たに実施します。
- ・ 従来、三次試験までの実施としていましたが、二次試験までの実施とします。

ア、事務職（行政）

現行（令和7年度）		変更後（令和8年度～）		
		第1回	第2回	
一次試験	試験科目	SPI試験 論文試験	SPI試験（テストセンター） 個別面接(録画面接)	
	試験日	9月下旬	5月～9月頃	5月～11月頃
	試験会場	市役所	テストセンター、自宅等（オンライン）	
二次試験	試験科目	集団面接、適性検査 職務経歴・業績アピール試験	個別面接(1)及び職務経歴・業績アピール試験 (録画面接)、アピールシート試験…① 個別面接(2)…②	
	試験日	10月下旬	①：10月頃 ②：11月中旬	①：12月～翌1月頃 ②：翌1月下旬
	試験会場	市役所	①：自宅等（オンライン） ②：市役所	
三次試験	試験科目	個別面接	・ 三次試験は廃止しました。 ・ 一次試験は完全にオンライン対応となり、受験 場所・受験日をより柔軟に選択いただけるよう になります。	
	試験日	11月下旬		
	試験会場	市役所		

イ、技術職（土木職、建築職など）及び資格免許職（保健師など）

現行（令和7年度）		変更後（令和8年度～）		
		第1回	第2回	
一次試験	試験科目	SPI試験 論文試験	SPI試験（テストセンター）…① 専門試験、専門性確認個別面接…②	
	試験日	9月下旬	①：5月～9月頃 ②：9月下旬	①5月～11月頃 ②12月上旬
	試験会場	市役所	①：テストセンター、自宅等（オンライン）、 ②：市役所	
二次試験	試験科目	集団面接、適性検査 職務経歴・業績アピール試験	個別面接(1)及び職務経歴・業績アピール試験 (録画面接)、アピールシート試験…① 個別面接(2)…②	
	試験日	10月下旬	①：10月頃 ②：11月中旬	①：12月～翌1月頃 ②：翌1月下旬
	試験会場	市役所	①：自宅等（オンライン）、②：市役所	
三次試験	試験科目	個別面接	・ 三次試験は廃止しました。	
	試験日	11月下旬		
	試験会場	市役所		

### 【社会人経験者採用枠の試験内容に係る補足】

#### ◆SPI 試験（テストセンター方式）

SPI 試験は、一般企業・地方公共団体等での活躍可能性をテストする多肢選択式による試験です。民間企業等の採用選考でも利用されており、特別な公務員対策は不要とされています。また、SPI 試験のテストセンター方式は、全国各地のテストセンター会場又は自宅等からパソコンで受検する手法です。全国の主要都市にある専用会場に行き、試験会場に設置されているパソコンで受検する「リアル会場」と、自宅等にあるご自身のパソコンで受検する「オンライン会場」の2種類があります。指定された期間内で、受検可能な会場を選択し、受検日時を予約して受検ください。

#### ◆録画面接

録画面接は、ご自身のスマートフォンやパソコンなどを使って、インターネットの専用システムにおいて用意された質問に回答する方式です。受験者は、回答する様子を自ら撮影いただき、撮影した動画を市に提出することで受験完了となります。

※会場の予約方法や録画面接の受験方法など、詳細は試験申込開始時に改めてご案内します。

## 令和8年度会津若松市職員採用試験の変更について（変更④）

「任期付職員」及び「育休任期付職員・臨時的任用職員」について  
… 主な受験対象：入庁時点で18歳以上の方

- ◎ マークシート方式で実施していた教養試験等について、「基礎能力検査（SCOA）」テストセンター方式に変更します。また、録画面接形式の面接試験を導入し、第一次試験は完全オンライン化します。
- ◎ 育休任期付職員・臨時的任用職員採用候補者登録試験については、一部期間を除き、ほぼ通年で試験の受験申込を可能とします。

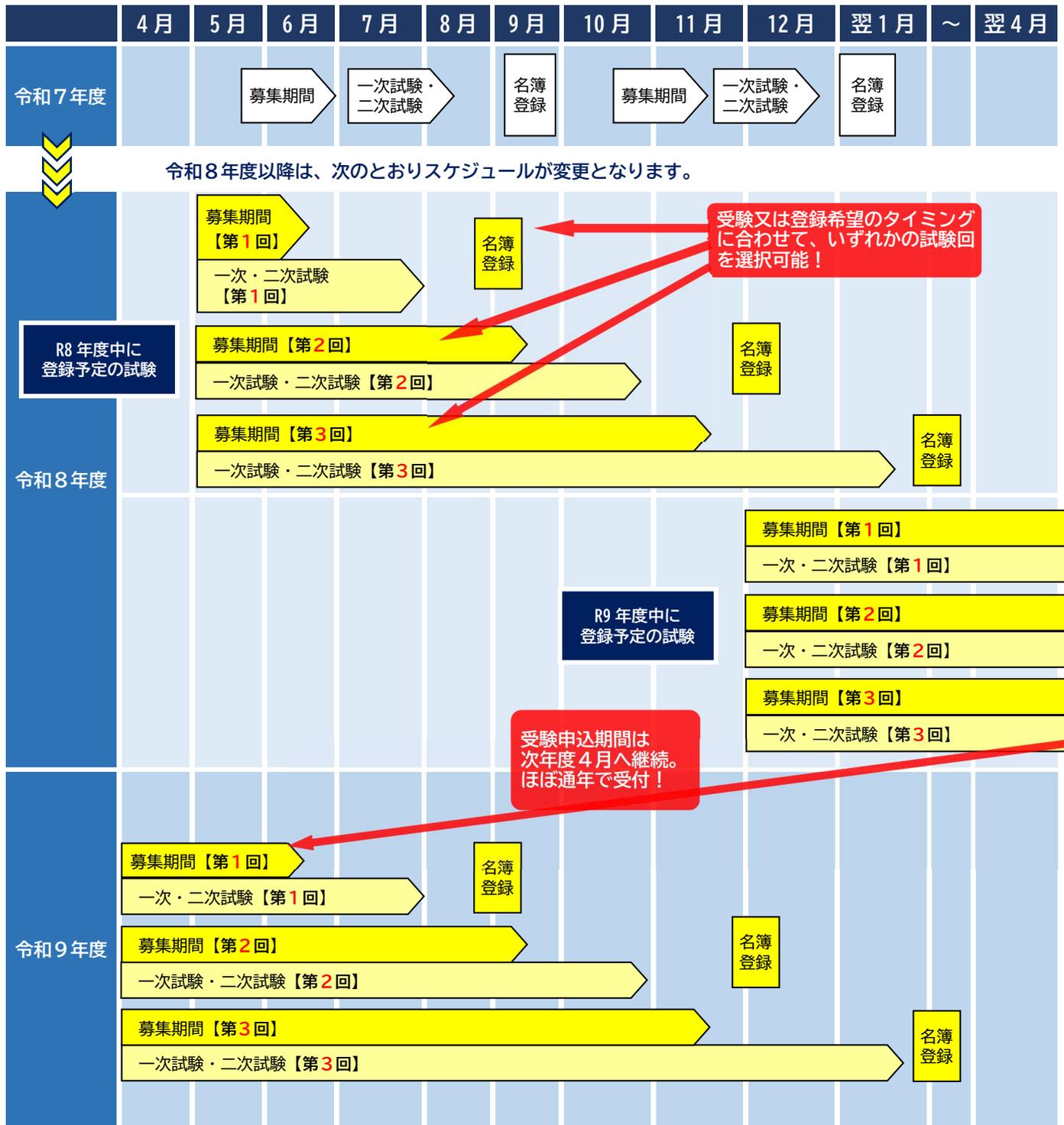
### ▼変更内容

- ① 試験スケジュール（育休任期付職員・臨時的任用職員採用候補者登録試験の募集期間拡大）
  - ・ これまで年度内で複数回実施していた登録試験について、年度内で3回制とし、各回の受験希望者で競争試験を実施します。いずれの回も5月から受験申込を開始します。なお、令和9年度の登録試験は、令和8年12月から受験申込を開始します。【次ページ実施イメージのとおり】
  - ・ 異なる登録時期毎に3回の試験回を設けているため、自身が希望する受験又は登録のタイミングで受験時期を選択可能となります。
  - ・ なお、同時に募集を開始した試験回について、併願受験はできません。（例えば、令和9年9月登録予定採用候補者登録試験と令和9年12月登録予定採用候補者登録試験は併願不可です。）

図表：令和8年度以降の育休任期付職員・臨時的任用職員採用候補者登録試験スケジュール（予定）

第1回（9月登録予定採用候補者登録試験）	
募集期間	12月～翌6月上旬（※令和8年度は令和8年5月～6月上旬）
第一次試験	受験案内後～6月中旬まで受験
第二次試験	7月中旬
名簿登録	9月
第2回（12月登録予定採用候補者登録試験）	
募集期間	12月～翌9月上旬（※令和8年度は令和8年5月～9月上旬）
第一次試験	受験案内後～9月中旬まで受験
第二次試験	10月中旬
名簿登録	12月
第3回（2月登録予定採用候補者登録試験）	
募集期間	12月～翌11月下旬（※令和8年度は令和8年5月～11月下旬）
第一次試験	受験案内後～12月上旬まで受験
第二次試験	翌1月中旬
名簿登録	翌2月

図表：育休任期付職員・臨時的任用職員採用候補者登録試験の実施イメージ



※ 任期付職員採用候補者試験は、各年4月1日採用を原則とします。下表のとおり。

図表：任期付職員採用候補者試験スケジュール（予定）

翌4月1日採用予定	
募集期間	10月下旬～11月下旬
第一次試験	受験案内後～12月上旬まで受験
第二次試験	翌1月中旬

※必要に応じて、上記に加えて実施する場合があります。

② 試験方式（試験科目・試験実施方式）

- ・ 第一次試験でテストセンター方式の基礎能力検査（SCOA）を導入し、全国のテストセンターから受検できるようになります。また、自身のスマートフォン等で受検が可能な録画面接形式の面接試験を新たに導入し、第一次試験は完全オンライン化します。
- ・ 作文試験や、専門職や資格免許職等に課していた専門試験は廃止します。

現行（令和7年度）		▶▶▶	変更後（令和8年度～）
一次試験	試験科目	教養試験又は専門試験 作文試験	<u>基礎能力検査 SCOA（テストセンター）…①</u> <u>個別面接（録画面接）…②</u>
	試験会場	市役所	①： <u>テストセンター</u> ②： <u>自宅等（オンライン）</u>
二次試験	試験科目	個別面接試験	変更なし
	試験会場	市役所	変更なし

【任期付職員及び育休任期付・臨時的任用職員の試験内容に係る補足】

◆基礎能力検査（SCOA）テストセンター方式

基礎能力検査（SCOA）は、実社会で必要とされる基礎的な能力についての多肢選択式による試験です。民間企業等の採用選考でも利用されており、特別な公務員対策は不要とされています。また、基礎能力検査（SCOA）のテストセンター方式は、全国各地のテストセンター会場からパソコンで受検する手法で、市内にも会場があります。指定された期間内で、受検可能な会場を選択し、受検日時を予約して受検ください。

◆録画面接

録画面接は、ご自身のスマートフォンやパソコンなどを使って、インターネットの専用システムにおいて用意された質問に回答する方式です。受験者は、回答する様子を自ら撮影いただき、撮影した動画を市に提出することで受験完了となります。

※会場の予約方法や録画面接の受験方法など、詳細は試験申込開始時に改めてご案内します。