女性活躍推進法第 19 条に基づく実施状況の公表及び
同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性活躍推進法第 19 条に基づく実施状況の公表

① 男性職員の育児休業取得率及び取得期間に係る目標

指標：対象となる男性職員が、2 週間以上の育児休業を取得した割合

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	41.7%	69.2%				

② 配偶者出産休暇（３日）及び育児参加休暇（５日）の取得率及び取得日数に係る目標

指標：対象となる男性職員が、８日全日を取得した割合

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	25.0%	30.8%				

③ 年次有給休暇を年間５日以上取得率に係る目標

指標：対象となる職員が、年次有給休暇を年間５日以上取得した割合

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	96.8%	96.3%				

※会計年度任用職員は、週の勤務日数により付与される年次有給休暇日数が異なるため、対象から除く

④ 月平均時間外勤務時間及びその上限を超えた職員数に係る目標

指標：平均時間外勤務時間数

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
月 12 時間以内	15.7 時間	17.0 時間				

指標：時間外勤務上限を超えた職員数

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
45 名以内	119 名	106 名				

⑤ フルタイム労働者に係る時間外勤務に係る目標

指標：時間外勤務時間数一人当たり年間 360 時間を超える職員の割合

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
10%以下	16.1%	18.9%				

⑥ 管理監督職に占める女性の割合に係る目標

目標値（R11）	R6	R7	R8	R9	R10	R11
30%以上	20.5%	22.0%				

２ 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<table>
<tr><th colspan="3">項目</th><th>数値</th><th>基準</th></tr>
<tr><td colspan="3">採用した職員に占める女性職員の割合
（任期の定めのない職員）</td><td>40.0%</td><td>令和８年度
（令和７年度実施）</td></tr>
<tr><td colspan="3">職員に占める女性職員の割合</td><td>35.2%</td><td>令和８年４月１日</td></tr>
<tr><td rowspan="4">男女別の育児休業
取得率</td><td rowspan="2">常勤職員</td><td>男性</td><td>69.2%</td><td rowspan="4">令和７年度</td></tr>
<tr><td>女性</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">会計年度
任用職員</td><td>男性</td><td>－</td></tr>
<tr><td>女性</td><td>100%</td></tr>
<tr><td colspan="3">男性職員の配偶者出産休暇取得率</td><td>92.3%</td><td>令和７年度</td></tr>
<tr><td colspan="3">男性職員の育児参加休暇取得率</td><td>61.5%</td><td>令和７年度</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの
超過勤務の状況（1 か月当たりの平均）</td><td>17.0 時間</td><td rowspan="3">令和７年度</td></tr>
<tr><td>内部部局等</td><td>17.4 時間</td></tr>
<tr><td>内部部局等以外</td><td>10.4 時間</td></tr>
<tr><td colspan="3">職員一人当たりの年次休暇取得日数</td><td>17.5 日</td><td>令和７年度</td></tr>
<tr><td colspan="3">管理的地位にある職員に占める女性職員の割合</td><td>24.5%</td><td>令和８年４月１日</td></tr>
<tr><td rowspan="5">各役職段階の職員
に占める
女性職員の割合</td><td colspan="2">部長級</td><td>7.7%</td><td rowspan="5">令和８年４月１日</td></tr>
<tr><td colspan="2">副部長級</td><td>4.8%</td></tr>
<tr><td colspan="2">課長級</td><td>25.0%</td></tr>
<tr><td colspan="2">主幹級</td><td>20.5%</td></tr>
<tr><td colspan="2">副主幹級</td><td>36.6%</td></tr>
</table>

■　男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	0%	0%	-	0%
１週間以上２週間未満	0%	0%	-	0%
２週間以上１月以下	66.7%	0%	-	0%
１月超３月以下	11.1%	0%	-	0%
３月超６月以下	11.1%	7.1%	-	0%
６月超９月以下	11.1%	14.3%	-	0%
９月超 12 月以下	0%	50.0%	-	100.0%
12 月超 24 月以下	0%	28.6%	-	-
24 月超	0%	0%	-	-