

**女性活躍推進法第 19 条に基づく実施状況の公表及び
同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

1 女性活躍推進法第 19 条に基づく実施状況の公表

① 男性職員の育児休業取得率及び取得期間に係る目標

指標：対象となる男性職員が、2 週間以上の育児休業を取得した割合

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	41.7%	61.5%				

② 配偶者出産休暇（3 日）及び育児参加休暇（5 日）の取得率及び取得日数に係る目標

指標：対象となる男性職員が、8 日全日を取得した割合

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	25.0%	30.8%				

③ 年次有給休暇を年間 5 日以上取得率に係る目標

指標：対象となる職員が、年次有給休暇を年間 5 日以上取得した割合

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
100%	96.8%	96.3%				

※会計年度任用職員は、週の勤務日数により付与される年次有給休暇日数が異なるため、対象から除く

④ 月平均時間外勤務時間及びその上限を超えた職員数に係る目標

指標：平均時間外勤務時間数

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
月 12 時間以内	15.7 時間	17.0 時間				

指標：時間外勤務上限を超えた職員数

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
45 名以内	119 名	106 名				

⑤ フルタイム労働者に係る時間外勤務に係る目標

指標：時間外勤務時間数一人当たり年間 360 時間を超える職員の割合

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
10%以下	16.1%	18.9%				

⑥ 管理監督職に占める女性の割合に係る目標

目標値 (R11)	R6	R7	R8	R9	R10	R11
30%以上	20.5%	22.0%				

2 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		数値	基準
採用した職員に占める女性職員の割合 (任期の定めのない職員)		40.0%	令和 8 年度 (令和 7 年度実施)
職員に占める女性職員の割合		35.2%	令和 8 年 4 月 1 日
男女別の育児休業取得率	男性	61.5%	令和 7 年度
	女性	100%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		92.3%	令和 7 年度
男性職員の育児参加休暇取得率		61.5%	令和 7 年度
管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの 超過勤務の状況 (1 か月当たりの平均時間)		17.0 時間	令和 7 年度
職員一人当たりの年次休暇取得日数		17.5 日	令和 7 年度
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合		24.5%	令和 8 年 4 月 1 日
各役職段階の職員に占める 女性職員の割合	部長級	7.7%	令和 8 年 4 月 1 日
	副部長級	4.8%	
	課長級	25.0%	
	主幹級	20.5%	
	副主幹級	36.6%	