

会津若松市は 障がい者を雇用する企業を 応援しています!!

障がい者雇用等 優良事業所顕彰事業とは

障がいのある人を雇用し、雇用環境を整えるなど、社会意識の高い事業所を表彰することにより、障がい者雇用及び就労支援に対する意識の高揚を図ります。

令和5年度からは、障がいのある人の就労支援につながる先進的な取組を行う事業所についても表彰の対象としています。



令和4年度会津若松市長賞受賞事業所
(株)タケウチパーツ
障がい福祉サービス事業所コパン

応募調書・推薦調書はウェブサイトからダウンロードできます。自薦・他薦は問いません。

※詳しくは [会津若松市障がい者雇用等優良事業所顕彰事業](#) [🔍 検索](#)



(市HP)

たくさんの応募を
お待ちしております

応募期間

令和6年

8月1日(木)～

令和6年

8月30日(金)

障がい者雇用、就労支援の取組とは…

厚生労働省より、障がい者雇用に関する好事例集が公表されています。
応募の際の参考にもなると思いますので、是非ご活用ください。



(厚生労働省HP)

応募資格について

会津若松市内に事業所(支店等でも可)があり、以下の要件を満たしていること。

- ① 障がい者雇用率が2.5%以上であること、または、障がい者就労支援に関し先進的、先導的な取組をしていること。
 - ② 障がい者を雇用している場合、6か月以内の事業所都合による障がい者の解雇がないこと。
 - ③ 障がい者を雇用している場合、勤続年数が1年以上の障がい者がいること。
 - ④ 市税を滞納していないこと。
 - ⑤ 入札参加資格登録の取消を受けていないこと。なお、入札参加資格を有しない場合にはこの限りでない。
- ※ 基準日は当該年度の6月1日とし、④については前年度及び当該年度とします。

令和4年度「会津若松市長賞」受賞事業所紹介

株式会社タケウチパーツ

《選考会の評価》

- 障がい者雇用義務のない少数の従業員数にも関わらず、法定雇用率を超える雇用率を達成している。また、障がいのある方の更なる雇用確保にも努めている。
- 障がいの有無を問わず、それぞれの業務内容に応じ適正に評価、支給を行っており、昇給の仕組みに関しても、全従業員が公平である。
- 社全体として本人を基準としたルール作りに取り組んでおり、管理職のみではなく、社員全員が本人の状態の確認・把握に努めている。
- 就労定着支援の利用等、関係機関と連携を図りながら職場定着に取り組んでいる。
- 支援学校から実習生の受入れの実績があり、現在も希望があれば受入れ可能である。



障がい福祉サービス事業所コパン

《選考会の評価》

- 法定雇用率を超える雇用率を達成している。また、就労継続支援A型利用者のみならず、一般就労での雇用にも取り組んでおり、就労継続支援A型利用者を除いた雇用率も3.7%となっている。
- 障がいの有無に関わらず、生きる喜びの分かち合える地域社会の実現を目指している。
- 障がい基礎研修を定期的実施し、全ての職員が、障がいについての基本的な知識の習得・再確認に努めている。
- 本人の希望に合わせ、その都度面談を実施するほか、定期的に人事による面談や、OJT面談を実施し、必要な配慮の有無について確認している。複数指示をせず1つずつ伝え、内容も曖昧にせず、明確に伝えるとともに、特定の職員のみではなく、1人に対し、チームで仕事の確認を行うようにしている。
- 関係機関と連携し、積極的に職場実習を受入れている。また、利用者の一般就労への移行を推進している。
- 企業に障がい者雇用についての啓発活動を行っており、市全体の障がい者雇用促進や定着に向けての取組を行っている。



これまでの「会津若松市長賞」受賞事業所

平成22年度 (株)江戸屋、(有)紙屋商店
平成23年度 (株)佐藤クリーニング、(有)利通
平成24年度 (有)三林ステンレス工業、
富士ソフトサービスビューロ(株)
平成25年度 (株)ツクイサンシャイン会津若松
平成26年度 (株)リオン・ドールコーポレーション
平成27年度 会津天寶醸造(株)、(株)エヌ・エス・シー
平成28年度 日本精測(株)、昭和電工(株)東長原事業所

平成29年度 会津交通(株)、(株)三義漆器店
平成30年度 (株)グリーセス、(株)ミンナノチカラ
令和元年度 (有)日本美術産業
令和2年度 (株)cluster
令和3年度 (株)ダイエツ
令和4年度 (株)タケウチパーツ、
障がい福祉サービス事業所コパン