

募集

チャレンジ企業応援補助金の認定事業者を募集します

新たな事業へのチャレンジを応援します！

市では、地域資源を活かした新商品や、地域の特性・地域課題を捉えた新たなサービス、特殊な技術を活かした新商品の開発など、新たな事業にチャレンジする企業を応援するため、市内の中小・小規模企業者に「市チャレンジ企業応援補助金」を交付しています。

ご応募ください！ こんな事業が対象です

新たな事業を考えている事業者(新事業創出枠)

- これまでの業種に加え、新たな業態へチャレンジし、事業拡大を検討している事業者
●自社で開発した技術を活用し、新たな業種へチャレンジすることを検討している事業者
●新たな商品や技術を開発し、販路の開拓にチャレンジする事業者
●自社の事業を活用し、地域の課題解決にチャレンジする事業者

起業予定の人・事業を始めて1年以内の事業者(創業枠)

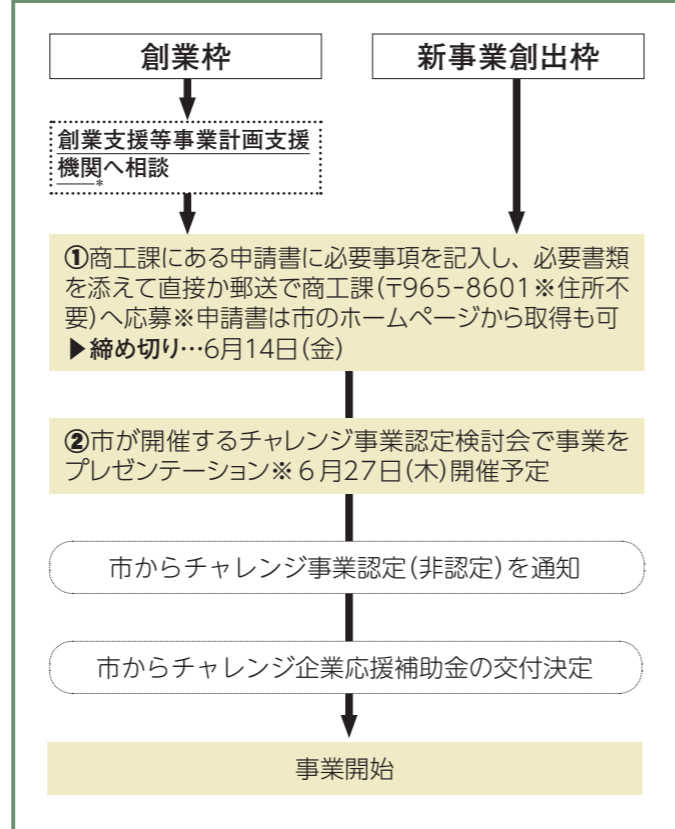
- 市内で起業を検討している人
●事業を始めて1年以内で、販路開拓や商品開発にチャレンジする事業者

まちなか出店応援補助金も募集しています！

詳細は、市のホームページをご覧ください。

●問い合わせ…商工課(☎39-1252)

チャレンジ事業認定から 補助金交付までの流れ



チャレンジ企業 応援補助金



まちなか出店 応援補助金

令和5年度認定のチャレンジ事業を紹介

最近、徒歩や自転車で市内に観光するお客様が多いと感じています。そういったお客様に、お泊りできるゲストハウスを新たに開設し、地元などに新しい観光の活性化に繋がっていききたいですね。



まちなかの雰囲気を楽しめる宿です

今後チャレンジしたいことは？

これまで、グループ向けの一棟貸しなどのゲストハウスを運営してきましたが、多くのお客様から「女性が一人旅で気軽に泊まれる宿が欲しい」という要望があり、市内には女性旅行者の需要に対応できる宿が少ないことに気付きました。そこで、下町ならではの雰囲気を兼ねながら滞在できる、まちなかの女性専用宿をオープンしようと考えました。

チャレンジのきっかけは？

一人旅や少人数で旅行を楽しむ女性向けに、空き家になっていたまちなかの古民家を改装して、女性専用ゲストハウス「末廣宿」をオープンしました。会津で少人数での旅を楽しむ女性という、新たなターゲット層の取り込みを目指すチャレンジです。

チャレンジの内容を教えてください



モーイ(日新町) かざわ あさいちろう 賀澤 朝一郎さん

昨年、女性専用ゲストハウス「末廣宿」をオープンさせた。末廣宿をはじめ、個人旅行者向けに市内で3軒のゲストハウスを展開している。

採用

市の職員(正規職員・任期付職員・育休任期付職員・臨時的任用職員)を募集します



来年4月採用職員の募集

▶募集内容…表1の通り

▶一次試験のとき・ところ…6月16日(日)に市内会場(第一中学校)か東京会場(TKP飯田橋ビジネスセンター)で ※会場選択は先着順。会場は受験票の発送をもってお知らせ

▶採用予定人数…5月1日(水)に公表

▶受験案内の配布・受験の受付期間…5月1日(水)～6月3日(月)

▶申し込み方法…市のホームページから申し込み

Table 1: Recruitment content for April next year. Columns include Recruitment Position, Exam Qualification, and Exam Content. Positions include Clerical (Admin), Civil Engineering, Architecture, Chemistry, and Nurse.

今年8月採用の任期付職員、7月登録の育休任期付職員・臨時的任用職員の募集

▶募集内容…表2・表3の通り

▶一次試験のとき・ところ…5月26日(日)に市役所追手町第二庁舎で

▶申込書の配布・受験の受付期間…5月1日(水)～13日(月) ※当日消印有効

▶申込書の取得方法…◎人事課で直接受け取るか、郵送で請求◎市のホームページから取得 ※郵送の場合は、封筒の表に「採用試験用紙(任期付職員または育休任期付職員・臨時的任用職員)請求」と朱書きし、120円分の切手を貼った宛先明記の返信用封筒(角型2号)を同封

▶申し込み方法…◎申込書に必要事項を記入し、直接か郵送で人事課(〒965-8601 ※住所不要)に申し込み◎市のホームページから申し込み

Table 2: Recruitment content for permanent staff in August. Columns include District, Business Content, Work Status, Number of Applicants, Term, Exam Qualification, and Exam Content.

Table 3: Recruitment content for staff on leave in July. Columns include Business Content, Work Status, Number of Applicants, Exam Qualification, and Exam Content.

※育休任期付職員・臨時的任用職員の任期は、職員の育休期間や産休期間などに応じて決まり、3年未満となります

●問い合わせ…人事課(☎39-1213)